



**ENTSCHEIDEND IST NICHT  
WOHER DU KOMMST,  
SONDERN WOHIN DU GEHST.  
UND MIT WEM DU GEHST.**

Für unseren Standort in Biel/Bienne suchen wir:

## **SAP > Logistik-Berater WM, LES, HUM (m/w)**

**Woher wir kommen?** ITML wurde 1998 als SAP-Beratungshaus gegründet. Mittlerweile sind wir SAP-Goldpartner mit über 300 Kunden, vorwiegend aus dem Mittelstand. Sie stehen für uns im Mittelpunkt. Gemeinsam mit ihnen erarbeiten wir die besten Lösungen. Neben der klassischen ERP-Beratung bieten wir eine eigene SolutionSuite für Marketing, Vertrieb und Service.

**Wohin wir gehen? Und mit wem?** Ganz klar – nach vorn! Und zwar mit inzwischen ca. 100 motivierten und tollen Kolleginnen und Kollegen. Vielleicht auch bald mit Ihnen?

### **Ihre Aufgaben:**

- > Innovative und anspruchsvolle Tätigkeit rund um die strategische Prozess- und Organisationsberatung mit Schwerpunkt SAP ERP Logistik
- > Entwickeln von Konzepten auf Basis von SAP-Technologien und deren Implementierung bei unseren Kunden
- > Sicherstellen der übergreifenden Integration auf Basis von SAP Logistik
- > Koordinieren der internen und externen Prozesse
- > Enge Zusammenarbeit mit den Entwicklungs- und Anwenderteams
- > Übernahme von (Teil- und) Projektleitungsaufgaben

### **Ihr Profil:**

Sie sind SAP Logistik-Berater/in (WM, LES, HUM) oder haben bereits intern beim Anwender SAP Logistik-Verantwortung übernommen und wollen nun in die Beratung umsatteln.

Sie bringen mit:

- > Fundiertes praktisches Expertenwissen bei der Konzeption, Einführung und Re-Design von SAP ERP mit Schwerpunkt in den Logistikmodulen
- > Mehrjährige Berufserfahrung als (Teil-) Projektleiter/in
- > Kenntnisse in der ABAP/4-Programmierung wünschenswert
- > Gute Englischkenntnisse, Französisch von Vorteil
- > Bereitschaft zur Vertriebsunterstützung für die Akquisition von neuen Projekten durch Präsentationen bei Kunden
- > Spass an der Beratertätigkeit sowie Bereitschaft zur Reisetätigkeit

### **Unser Angebot**

- > Interessante nationale und internationale Projekte
- > Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und Weiterbildungsangebote
- > Ein attraktives, dynamisches Gehaltsmodell und Firmenwagen, auch zur privaten Nutzung, Möglichkeit einer Homeoffice-Regelung
- > Offene Kommunikation & flache Hierarchien
- > Qualifizierte und hilfsbereite Kolleginnen und Kollegen